

**Соглашение о сотрудничестве  
в реализации Муниципальной целевой модели наставничества**

«30» 08 2023 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между Бюджетным профессиональным образовательным учреждением Удмуртской Республики "Воткинский музыкально-педагогический колледж им. П.И. Чайковского" в лице директора Мельниковой Людмилы Алексеевны (далее Колледж), Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Пихтовская общеобразовательная школа» (далее Организация-участник), Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Кварсинская средняя общеобразовательная школа» (далее Организация-участник) в лице директора Гимадеевой Татьяны Викторовны, Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Первомайская средняя общеобразовательная школа» (далее Организация-участник) в лице директора Ладик Елены Владимировны и Районным управлением образования МО «Муниципальный округ Воткинский район Удмуртской Республики» (далее РУО) в лице начальника Вострокнутовой Елены Павловны совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации Муниципальной целевой модели наставничества (модели «студент-ученик»).

**1. Предмет соглашения**

1.1. Стороны договорились об участии в реализации целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

1.2. Стороны определили следующие задачи:

1.2.1. разработка и ежегодная актуализация дорожной карты реализации Муниципальной целевой модели наставничества «студент-ученик»;

1.2.2. содействие профессиональному самоопределению наставляемого и формирование представлений о следующей ступени образования;

1.2.3. повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;

1.2.4. развитие гибких навыков наставника и наставляемого: коммуникация, целеполагание, планирование, организация;

1.2.5. повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

**2. Права и обязанности Сторон:**

2.1. Колледж обязан:

2.1.1. Назначить наставника из числа ответственных, социально активных студентов Колледжа;

2.1.2. Назначить куратора наставнической пары (группы) из числа сотрудников или преподавателей Колледжа;

2.1.2. Участвовать в реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества (далее – дорожная карта) в рамках своих компетенций;

2.1.3. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку членам наставнической пары (группы);

2.1.4. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

2.1.5. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества.

2.2. Колледж имеет право:

2.2.1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач;

2.2.2. совместно с куратором определять формы работы наставнической пары (группы):

– принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

– вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;

– привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

### 2.3. Организация-участник обязана:

- 2.3.1. назначить наставляемого из числа активных и заинтересованных учеников 8-9 классов;
- 2.3.2. регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с дорожной картой;
- 2.3.3. предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

### 2.4. Организация-участник имеет право:

- 2.4.1. вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары (группы);
- 2.4.2. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

### 2.5. РУО обязано:

- 2.5.1. Назначить куратора из числа специалистов РУО;
- 2.5.2. Обеспечить информационную и методическую поддержку;
- 2.5.3. Обеспечить контроль исполнения дорожной карты;

### 2.6. РУО имеет право:

- 2.6.1. Посещать занятия наставника с наставляемым;
- 2.6.2. Запрашивать информацию о выполнении индивидуального плана наставляемого.

### 3. Заключительные положения:

3.1. Неотъемлемой частью настоящего соглашения является Дорожная карта реализации Муниципальной целевой модели наставничества «студент-ученик» (Приложение 1), которая ежегодно актуализируется куратором с учетом мнения представителей Колледжа и Организаций-участников.

3.2. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в пяти экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон;

3.3. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон;

3.4. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения;

3.5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 5 лет;

3.6. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

### 4. Подписи Сторон:

Директор БПОУ УР "Воткинский музыкально-педагогический колледж им. П.И. Чайковского"	 (подпись)	Мельникова Л.А. (расшифровка)
Начальник Районного управления образования МО «Муниципальный округ Воткинский район Удмуртской Республики»	 (подпись)	Вострокнутова Е.П. (расшифровка)
Директор МБОУ «Пихтовская ООШ»	 (подпись)	Меньшикова Е.В. (расшифровка)
Директор МБОУ «Кварсинская СОШ»	 (подпись)	Тимадеева Т.В. (расшифровка)
Директор МБОУ «Первомайская СОШ»	 (подпись)	Ладик Е.В. (расшифровка)